

歯科衛生士勤務環境調査 2024/8/1～2025/3/31

記述回答に際し、原文のままをご意見の項目ごとに振り分けしており誤字脱字はご容赦ください

【歯科衛生士連盟にご意見】

- 1 歯科衛生士のための会であるということがもっと拡がること。どこまで現状が分析できていて、この課題に取り組んでいるという具体的な方向性の明示。
- 2 歯科衛生士連盟の皆様には、歯科医師への意識改善の指導を働きかけていただきたいです。
- 3 歯科衛生士連盟、なかなか大変そうなのに頑張ってくださいありがとうございます。
- 4 衛生士の地位が低いのは、会員が少ないせいもあると思うので、卒業時に基本的に入るように出来ないものなのか。
- 5 今回の様に現場の声を定期的に聞いて欲しい。アンケート形式で。
- 6 歯科衛生士の社会的認知度、待遇があがることを期待します。
- 7 連盟がどのような活動を行い、連盟の必要性を周知してほしい。
- 8 日衛連盟活動は目に見えてきません 今回の調査は改正直後の実態把握で給与に反映されていなかった歯科衛生士に気づきを与えるものでした。
- 9 集計は公表して給与に反映されていなかった救済策を検討政策的に動いていただきたい。
- 10 他関連職業団体と連携し、これからも政治活動して欲しい。
- 11 今後も本会と連携して（今回のように本会会員に）定期的に発送物を入れてほしい。
- 12 国や都道府県に歯科衛生士の常勤配置が必須となるように働きかけて欲しいです。
- 13 歯科衛生士会の加入率が低く、連盟会員はそれよりも低いのが悲しいです。会や連盟が主導して、
- 14 歯科衛生士でも学位や認定の有無で給料形態に差が生まれるしくみ作りがあって欲しいです。そうすれば長期勤務に繋がったり、自己研鑽する人材が増える気がします。
- 15 歯科衛生士会に入会する衛生士が増えて組織力が上がると良いなと思っています。そのための活動をしていきたいです。
- 16 この賃上げアンケートに協力はしましたが、何に使われるのか？協力したことにより待遇に変化があるのか？
- 17 もっと分かりやすく提示して欲しかったです。しかし、今回の日本歯科衛生士連盟通信を読むと選挙活動ではなく
- 18 政治活動をするようになりました。待遇が変わる事にはほとんど現場の声をあげることは大事だと思います。
- 19 連盟の役員の皆さま、ご活動いただきありがとうございます。
- 20 歯科衛生士の社会的地位向上に向けて、教育年限の拡大及び業務内容の拡大、それに伴う歯科衛生士業務に対する保険収載項目の拡大など、
- 21 政治的な活動により実現してほしい。
- 22 いつもお世話になり、ありがとうございます。衛生士の処遇について、ご尽力ありがとうございます。
- 23 歯科衛生士の地位向上の為に組織力を上げていければと思います。
- 24 献金をやめて、その分会費を下げることに尽力してほしい。歯科衛生士業界を変えたいなら、代議士を選び出すべきで、方向性が間違っていると思う。
- 25 あまり深く考えないで連盟に加入してましたが、今回連盟って何してるの？というチラシを読んで改めて連盟の活動内容、必要性を感じました。
- 26 今回、連盟活動を知る良い機会でした。ベースアップはやり甲斐に直結するので是非声を上げて下さい。
- 27 会員も高齢化が進みボランティアの待遇で頑張っている感じがします。すべての歯科衛生士は同じ立場になります。
- 28 その時のために是非活動して下さい。
- 29 行政等への歯科衛生士の配置の推進。
- 30 活動内容の周知。
- 31 連盟についてよく知らない歯科衛生士が多い。
- 32 先生方にもモラルや労働基準法など勉強して頂きたい。
- 33 このようなアンケートにより、国へ働きかけができれば良いと思います。

- 27 劣悪な待遇で仕事しているDHに連盟がチカラになって欲しい。
- 28 歯科衛生士連盟がどんなことをする場所かわからない。
- 29 活動を見える形になるとより良いように思う。
- 30 職域拡大のためには法律改正も関係してくる可能性もあるので、政治的な働きかけもお願いしたいです。
- 31 連盟の活動がみえない。
- 32 連盟の組織の大切さを広く発信していただき、加入者が増えて欲しいと思います。
- 33 澤会長、同期です 頑張っておられるようですね 政治はほんとにお金が必要か不信に思います 繋がりが自民党しかないのか気になります。
- 34 歯科衛生士会や歯科衛生士連盟に入らない方が増えています。このままだと組織力も上がらないし余計に自分達の地位の低さは今後も続くと思います。
- 35 歯科衛生士連盟があることは知りませんでした。
- 36 大変だとは思いますが、歯科衛生士地位向上のためご尽力お願いいたします。
- 37 大変だとは思いますが、歯科衛生士地位向上のためご尽力お願いいたします。
- 38 歯科衛生士の資格の周知を政治から。
- 39 活動の内容をハッキリしてほしい。
- 40 若い世代が歯科衛生士になりたいと思えるような活動を期待します。歯科衛生士の認知度を上げ、世間一般への貢献度から賃上げへと繋げて欲しいです。
- 41 活動がよくよくわからず、後輩に勧められません。

【歯科衛生士の職業に対すること】

- 1 歯科衛生士の地位向上働きかけ。衛生士の特性を活かしきれていないか。
- 2 必要とされている職種にもかかわらず、認知度が低いことが課題だと感じています。
- 3 歯科衛生士の社会的認知度が更に高められると良いと思います。
- 4 歯科衛生士という職業の知名度の向上。
- 5 歯科衛生士の地位向上。認知度アップ。
- 6 歯科衛生士としての地位が低い。
- 7 歯科衛生士の地位向上を期待します。
- 8 歯科衛生士の地位が低過ぎる。歯科医師の中には、衛生士と助手を同じ扱う人もいるので、やる気がなくなる。
- 9 歯科衛生士の知名度の向上と待遇改善。
- 10 歯科衛生士という仕事はもっと評価されてもいいと思います。先生の助手ではなく歯科衛生士としてもっと認められる立場だと思います。
- 11 だから若い人達にも素敵な仕事であることを分かってもらいたいです。
- 12 病院に勤めていますが、まだ歯科衛生士が行う“専門的口腔ケア”に対して評価がほとんどありません。
- 13 病棟からは必要視されているのに、実際は看護助手と同じ扱いです。歯科衛生士の地位向上を願っています。
- 14 歯科衛生士の社会的地位がもっと上がるべきだと思う。仕事に対してお給料が安すぎると感じます。
- 15 歯科衛生士の地位向上。
- 16 歯科衛生士と歯科助手の違いが曖昧だと思う。国家資格であるため、地位向上のため知名度を上げる活動をしてほしい。
- 17 歯科衛生士の地位向上を期待します。
- 18 歯科衛生士のお仕事の魅力を伝える場も増やして欲しいです。
- 19 地域介護でその他業種連携では必要性どころか歯科衛生士の職種の記載がない所があります。
- 20 私達の力不足も大きく感じます。
- 21 歯科衛生士会（本会）の仕事量が負担。業務だけで手いっぱい。

- 18 会員を増やし数の力で、地位向上を目指したい！
- 19 地位向上、職場環境改善、歯科衛生士の意識改革。
- 20 歯科衛生士の教育機関の先生方にも歯科衛生士の業務内容の向上の為に連盟活動が必要であることを自覚して生徒に教えてもらいたい。
- 21 個人病院が多いため就職先が限られる。歯科衛生士の活躍の場が広がっていると言われるが現実には認知度が低い。
- 22 歯科衛生士の社会的地位の確立。
- 23 口腔ケアステーションの設立ができない。地域に訪問や摂食嚥下、食支援に興味ある先生がいなければ、その地域の障がい歯科が必要な方は口腔ケアすら受けられず、支援の地域格差が激しい。来てほしいと言われても協力歯科医師がおらず設立すらかなわない。

【法律に関すること】

- 1 現場の声を聞き取り、現実的に即した法律の変更を求めます。違法行為をしなくてもいい職場環境を作してほしい。
- 2 行政での常勤歯科衛生士の配備。
- 3 年齢を重ねて、職能団体から政治家を排出することの必要性を感じるようになりました。
- 4 歯科医師の指示の下でなくとも業務ができるように働きかけて欲しい。
- 5 歯科医師指示のもとでしか業務が行えない。
- 6 歯科衛生士は現在臨床現場に於いてレントゲン撮影の設定は許されていますが、撮影ボタンを押すことは許されていません。しかし現実には撮影ボタンを押しているDHは多いと思います。
- 7 このことが違法状態とならないように、エックス線に関する授業時間がさらに必要かもしれませんが、現実に沿った法律にしてほしいと思います。
- 8 歯科衛生士会と協力して国会議員や厚生省、歯科医師などに働きかけていただけませんか？
- 9 歯科衛生士が単独で仕事ができるように法改正ができると良いです。
- 10 国等からの通知に関して、歯科衛生士の配置が少ない現状において、関係する主管課（保育部署、学校教育部署、障害や高齢者の部署）でも取り組むような通達にしてほしい。
- 11 歯科の標榜のない病院で勤務する歯科衛生士の単位取得のため、歯科医師の指示だけではなく医師の指示を入れるよう、歯科衛生士法の改正を希望します。
- 12 歯科衛生士単独でも動きやすい環境を作してほしい。
- 13 扶養内で就労しているので現在国が問題としている上限が早く、なるだけ高額上がる事を期待している。
- 14 労働環境の改善(歯科医師の指示の下でしか働けないなど)。

【診療報酬に関わること】

- 1 歯科の標榜のない総合病院で働いています。歯科衛生士として病院で加算がないまま入院した患者の口腔衛生管理を行っています。歯科衛生士が口腔ケアを行うと加算がとれるなどあるといいなと常々思います。
- 2 歯科衛生士業務の保険点数をあげてほしい。
- 3 摂食嚥下機能療法の点数が低く、回復期リハにおいて歯科衛生士はお荷物扱いになっている。点数upもしくは、他に算定できるものが欲しい。
- 4 病院勤務で歯科標榜がないです。口腔ケアで介入しても、コストが取れないため無料奉仕になっています。
- 5 普段の仕事にプラスで働いてもコストをといわれます。口腔ケアのコストを取れるようにならないのですか？
- 6 認定歯科衛生士について加算がつくようにして欲しいです。
- 7 認定があるからこそその加算点数がついて初めて職場に認定歯科衛生士の有用性や必要性が理解されると思います。

- 6 歯科のない病院にて勤務していますが、歯科衛生士としての報酬は何も算定できない。
算定できる様になれば病院の利益も上がると思います。病院側は利益の事は何も言っていないですがあれば良いのに。
- 7 衛生士の処置に対して点数をあげて欲しい。
- 8 保険点数をあげてほしい。

【業務に係ること】

- 1 私は大卒で働いているが、職場の役職衛生士は2年制の専門卒、特に勉強会もせずアップデートなしでこちらの意見（清潔不潔、SOAP記録など）を
全く聞き入れない。また給料も学歴での差はなく、なんのために大学に行ったのかと腹が立つ。
- 2 職場に正規職員が居なく非正規職員なのに責任ある仕事ばかり任される。
- 3 業務内容についても能力、技術面ともにキャリアがある分優劣の差は認められるず能力給も訴えましたが未だ改善ならぬ点があります。
- 4 児童福祉施設で就業しているが、歯科衛生士としての資格は必要とされていないため、有資格者に値していない。幅広い就業先を望む。
診療所での勤務だと、医院長の考え方が変わらなないと衛生士があがいてもどうしようもないと思います。
- 5 現場では免許持っている人、持っていない人も同じ働き方はどうか？とも思う！衛生士が潰される感じです。
- 6 病院で勤務していると昇進とともに歯科衛生士業務から遠のいてしまうことが悩み。
- 7 人手不足。
- 8 施設など常勤歯科医師がいない場所での吸引実施の体制や認定？みたいなものがあると、いいなと思います。介護士の吸引資格みたいな感じで。
- 9 喀痰吸引を介護施設でできるようにして欲しい。
- 10 医科歯科連携の重要性が語られる中、現実はまだ医科と歯科が分離していると感じる事があります。
- 11 学生の頃から互いの分野の教育を増やしてほしいなと思います。
- 12 歯科衛生士の仕事内容は時間に追われ精神的にハードに感じる。
- 13 歯科衛生士の特権である予防であたり口腔ケアについて充実させたいと思う反面、雑務が多かったりしてなかなか充実されない。
- 14 認定歯科衛生士がいることによる加算とか、認定歯科衛生士をとったが処遇は何も変わらない。
- 15 勤務時間が長いこと。
- 16 年齢が高くなると働くところが少なくなる事。
- 17 院内の仕事量が多い。歯科医師の講義に使用する口腔内撮影など歯科衛生士の仕事とはかかわっていないと思う。
- 18 カルテの入力が難しく時間を取られる。
- 19 歯科衛生士の数が足りず、予約や診療時間を制限しなくてはならない程まできている。
- 20 業務は増える一方でプライベートの時間を割いている。研修や学会に参加し知識の習得や自己研鑽をしていきたい。家庭と仕事の両立が難しい。
- 20 行政からの依頼事業に対して動ける衛生士が足りない行政に正規職員として歯科衛生士が入っていない為入っていれば問題なく出来る事ができていない。

【福利厚生・雇用に関する事】

- 1 歯科衛生士会や連盟の活動に協力するためには勤務先を休むか休日を利用する必要があります。
- 2 他の医療、介護の団体は勤務時間内や職場からの派遣という対応が多く見られます。研修会参加についても同様です。
歯科医療の現場でもっと会や連盟への参加協力を後押ししてくれる環境を望みます。
- 3 院長がスタッフに対しての働き方改革への理解が皆無、やはり歯科医師会に働きかけ、強く推進するように要請しなければ変わらない。
- 4 私67歳です。32万貰ってます。院長には感謝して歯科衛生士の仕事をしています。ありがとうございます。
- 5 歯科衛生士の待遇が個人の雇用主に委ねられるので、勤務先によってかなり差が出る。有給が十分に取れない。
- 5 歯科衛生士の処遇については、学歴や経験による差別化は必要だと思う。

6	開業医勤務なので厚生年金では無いところ。勤務人数が少ない点ため社会保険ではなく歯科医師国保。
7	歯科衛生士が働きやすい環境整備と患者さんが通いやすい環境整備を期待します。
8	フルタイムだと休みが取りにくい上に、終業時間が遅い医院が多いのでフルタイムは難しい。労務に関してずさんな医院が多い (給与明細くれないなど)。DH側もある程度知識をつけておいた方がいいので、衛生士学校やリカレントで学ぶ機会を作って欲しい。
9	処遇の改善、各種ハラスメント対策。
10	拘束時間も長い。
11	産休がとれる職場が少ない、これから子供ができたらか働かなくなるとおもう。
12	家庭を持ちながらだと働きにくい職種だと感じています。もっと人数に余裕があり助け合える職場になっていけば働きやすくなると思います。
13	40年以上勤めてきましたが(数箇所)ほぼ何の補償もないままでした。
14	就業規則が入社当時から内容に変更されているのに、周知もなく、書面でも配布されず協議中と言われる。
15	国会で改正されたことが小さな診療所に反映されてくるような状況にして欲しいです。
16	少人数のスタッフでの勤務なので、有給休暇等、休みが非常に取づらく、産休育休を取得後の勤務時間等も、問題点があります。 歯科衛生士の処遇を決めるのは、多くが歯科医師だと思います。
17	我々歯科衛生士は国家資格を取ったら終わりではなく、自主的に学び続けるなど、プロとしての姿勢を見せる必要があると思います。 特に歯科衛生士の9割が勤務する、歯科診療所の歯科衛生士が歯科衛生士会に入り、学びを深める必要があると感じています。
18	常勤の歯科衛生士が1人しかいないので休みづらい。
19	夏季休暇がないのが 残念です。過去には あったのに。
20	困っている事、求人を出しても歯科衛生士が足りません。若い歯科衛生士はどこに就職されてるのでしょうか？ 一般歯科医院、特に保険診療のみの歯科医院では給与が少ない割に拘束時間は長く若者からは敬遠されるのだとは思いますが。
21	有給などのお休みをもっと取れるよう働きかけて欲しいです。
22	やりがい搾取のような、ボランティアのようなサービス残業ばかりです。
23	子育てと仕事のバランスがとりにくい。
24	年齢を理由に退職日を一方的につけられた。現在労働局の指導を受け雇用主に申し入れしている。
25	雇用契約を交わしたいと伝えたら拒否された。
26	勤務先の役職者にあたる職員が歯科衛生士の業務内容についてわかっていないので苦労しながら従事しています。待遇の改善を望みます。
27	歯科衛生士が、どの診療所も少なく募集をてまなかなか来ない新しいDHもDAも辞めます。 診療業務に見合う給与や福利厚生が確保できる環境や権利を言えるような衛生士の地位向上を望みます。
28	患者の予約が少ないとパート社員は休んでいいと言われ勤務が減られる。その分の収入は無し。
29	卒業以来ブランク無しにずっと働いて居ますが、歯科医師によるバワハラモラハラにあっている、安心して相談する所がありません。
30	忙しいため有休が取りづらい。
31	新人確保が難しく、業務の多忙。
32	産前産後の対応が悪く、人材不足もあり、特にDrの理解がないのが困ってる所です。
33	現在の職場は働き方改革が進んでいるが、今後はもう休日や有給を法定以上に増やして貰えるようにしてほしいと増やす等。
34	人手不足で働く時間が増えている。
35	雇用契約に対する歯科衛生士側の意識の低さも問題ですが、雇用主である歯科医師側の問題が大きいと感じます。
36	市町村において正規雇用の歯科衛生士がいないため、パートや会計年度で補い、長く勤務することが叶わないのは悲しい。
37	歯科医院は夜遅くまで働ける衛生士を募集しているので、なかなか常勤では働けない。
38	待遇面で一般社会に比べて悪過ぎる。

39	歯科衛生士の待遇がよくないため離職が増えています。やりがいをもって歯科衛生士の仕事ができる人を増やしたいです。
40	契約書で、昇給なしに署名してしまいました。昇給は見込めないのでしょうか？
41	私の勤めている診療所ではきちんとした有給休暇が決められていないので、最低限の日数しか休めていない、休みにくいです。
42	歯科衛生士になって約40年が経ち、数ヶ所の歯科医院勤務を経験してきたなかで院長によるスタッフに対する暴言、悪質な態度が実際行われてました。
43	求人広告で応募すると年齢で断られるため仕事がありません。
44	保健と介護の一体的事業などで活動できる歯科衛生士が足りないこと
45	病院の中で働くに当たり、組織としての立場が確立しておらず守られている気がしない。
46	労働時間も長く、実際の勤務と労働対価が一致しないことも感じます。
47	歯科医師国保の全額負担から一部負担に変えてほしい。
48	有給休暇がとれるのかどうか不明瞭。休みやすくスタッフ間の関係がよく長く働ける環境だと院長に感謝している。
49	歯科衛生士会のことにも理解があり、研修会費用や交通費を出してくださるので学びやすい。産休育休もとれて雇用保険から？の入金もあった。
50	歯科医師国保の補償を協会けんぽと同じくらいに補償してほしい。
51	慢性的な歯科衛生士不足は、賃金の問題だけではなく就労環境によるものだと思います。
52	セクハラ、パワハラ、モラハラなどハラスメントの横行。
53	拘束時間根本的な改善がなされない限り、少子化も相まって歯科衛生士を目指す人は激減していくことが懸念されます。
54	病院内勤務なので、開業医勤務より恵まれていると思います。若い衛生士さんが、長時間労働や、十分な給料なのか個人差があると思うので、改善すれば良いと思っています。
55	院長のパワハラがひどく私以外のスタッフは辞めていきます。
56	1日の就業時間が長く、昼休憩は就業中と認められない。
57	休みが取りにくい。
58	社会保険や勤務条件(有給)について、一般企業に比べてまだまだ不足していると感じるので、もっと働く環境整備が整うことを強く願う。
59	行政歯科衛生士の採用が少ない。
60	介護施設で勤務しています。何もない所に1人のみ。厳しいです。
61	病院内の歯科に勤務しております。看護師等の他の医療職に比べて地位や待遇面は低いと思います。
62	経営者より賃金・労働時間等の説明が無い事。スタッフが少人数の為、聞きにくい雰囲気がアル。
63	就業場所で勤務形態や給料に対して、疑問に思うところなどを相談でき対応の仕方をアドバイスしていただけるような機関が欲しい。
64	できれば歯科衛生士が働きやすい現場作りを歯科衛生士連盟に期待します。
65	歯科衛生士の育休産休制度の取得は、あたりまえ。基本給のアップの働きかけ。国へ。
66	歯科衛生士として働いていますが、やはり人手不足は深刻です。離職率も非常に高い。プラスに転じていく事柄モノが必要だと思われます。
67	歯科医院自体が個人経営で、有休や育休などもないまま、給料も搾取されて辞めて行く人もまだまだ多くあります。
68	歯科医院での歯科衛生士不足。即戦力を求められるため、プランクがあると困惑することが多い。学びながら仕事ができる環境の整備。
69	子育てしながら勤務は難しくパートになるしかない。福利厚生等の充実。
70	拘束時間が長く、子育てをしながら常勤で働くことは難しい。
71	厚生年金に加入してほしい。国民年金では将来が不安のため、歯科衛生士を辞めました。
72	病院内のハラスメント・・・院内に委員会があろうとも相談しようとも上下関係があると抗えない。これは当院のみの問題でないと認識している。本当の意味でのハラスメント対策が必要です。
73	ハローワークからの採用だが、記載されていた有給休暇が、支給されない。
74	職場環境の充実。

71 正社員の3/4に勤務時間が足りないからと社保に入れてもらえません。。国保の掛け金が月に4万円を超えてかなりの負担です。衛生士が働きやすいように、希望者に社保完備。
 72 行政や病院でDHの雇用が求められているが正社員で雇っていただきたい。若い方が長く働けるように。
 73 専門職のわりに、歯科衛生士の給与が低いので、最近はこの職種とあまり差がなくなってきた。待遇が改善されるように期待したい。
 74 体調崩しやすい年齢になり休職まではいかなくても半日勤務とかが増えました。保険は完全休職しないと降りないし給料にダメージが大きくなってしまいました。そういう時の保証があれば安心して働けるのと思います。
 75 一般の企業(中小)に比べても待遇や条件が悪く、歯科業界はこんなものと改善されないまま現在があると思う。もう少し、世の中の流れに目を向けて改善をその都度するようにしてもらいたい。
 76 労務関係がずさんな歯科医院も多く、給与明細をもらえない、労働条件通知書をもらえない、などのトラブルが多いように思います。歯科衛生士側も労務についての基本的な教育、知識が必要だし、困った時に相談できる窓口が必要だと思います。
 77 今の職場に就業規則が無くて、すべて曖昧にされているところ。
 78 歯科医師のパワーハラスメント。

【賃金に関すること】

1 今回の診療報酬改定がベースアップに繋がったのかは、大変さになっていた。アンケート結果を今後の働く環境改善に活かして欲しい。
 2 薄給。
 3 賃上げされていないので、もっと歯科業界で呼びかけてほしいです。よろしくお願いします。
 4 連盟に入会したといっても小さい組織で働いてる者が声をあげても給料が上がるわけでもない。
 5 ベースアップ評価料なんて手間や時間のかかる事をさせてもやらない職場もあります、
 6 それならそんな手間をかけずに簡単にベースアップしてもらったほうが働く側としては嬉しいと思います。
 7 経験の浅くても常勤はみる患者が少なくても衛生士手当がついているのに対し
 8 経験があるパートは重度Pや対応の難しい患者さんを任せると時給支給のみ。いつも予約がぎっしりで仕事の負担が大きい。
 9 非常勤歯科衛生士賃金の長年据え置き状態の改善。
 10 業務が増えても賃上げはないです。
 11 国家資格を有しているのに他の業種(資格がない)は賃上げされ、あまり差がなくなってきたいて歯科衛生士の価値は
 12 高まっているのにそれに見合った給与ではない。
 13 働いて6年経過しますが、賃上げなし・有給なし。『パートだし、こんなものだろう』と思っていたが、最近になってそうではないと知り驚愕しました。
 14 歯科衛生士が毎日 S P Tを行って稼ぐ点数に対しての給料が割に合わない、若い歯科衛生士が辞めていく。
 15 仕事量に対しての対価が安い。賃上げして欲しい。
 16 給料が低いが、求められることは大きいので、疲弊する。
 17 待遇改善、特にお給料。
 18 医療従事者の処遇改善(賃上げ)としてベースアップ評価料として、月/1500円一律のみでした。
 19 職場の定期昇給も僅か金額。物価高に似合わない定期昇給です。
 20 会社の保留金は必要ですが、ベースアップ評価料が低く、定期昇給も低いと、退職される方、副業される方、職種を変える方が出ております。収入面での生活の安定を求めます。
 21 基本給・昇給・生涯賃金・社会的地位の低さ。
 22 仕事量が多いが満足な給与は得られにくい。
 23 正社員ではないので、給与だけでなくボーナスも出ただけ良いがもっと上げて欲しい。
 24 ベースアップ以外に、この度の物価高騰や処遇改善等に伴う賃金アップを具体的に数値化して示して欲しい。

18	毎年ベースアップがありましたが、ある年を境に、これ以上ベースアップはないと院長から言われました。親の介護などもあり、正社員からパート勤務にしてもらい、日給制になり今後賃金は上がらずその際契約書にサインするように言われました。年齢的にも再就職は厳しいので以降ベースアップもないですが今のところで我慢するしかなく働く意欲も下がるばかりです。先ずはこうした声を全国の歯科衛生士から集めてほしいです。
19	賃上げ 地位向上。
20	求人が出ていたことで、面接からの就職となり、歯科衛生士の専門職としての賃金を期待していましたが、通所介護施設には例が無いと、介護士としての枠で勤務しています。入居施設には歯科衛生士の在籍が認められ、報酬もあるのに何故通所にはないのかと不思議です。1年ごとに何十円かは上がります。ボーナスも、介護士としての幾らかは頂けます。5年以上勤務してきて他職種ばかり改善されていると感じる。高給与のところは日曜勤務で少子化対策の時代に合っていない。時給が低く飲食店のバイトとあまり変わらない。地方では転職したくても今より良いところがほぼない。全国的にベースアップして欲しい。親の介護もあり正社員をはずれ準社員になると昇給もなくなり仕方がないと諦めなければならない、少しでも改善していただけると歯科衛生士の数も確保出来ると思います。
22	今年4月の時点で2年間定期昇給がなく、ベースアップ評価の事を伝えたら賃上げされました。こちらから言わなければ賃上げがされなかったかと感じました。
24	院長がかわり、新しく自分が雇用した人のみ、賃上げをすること。
25	給与のアップを期待します。
26	ベースアップ点数頼みではなく、保険点数自体を上げて給与に反映できるようにして欲しい。物価と保険点数が比例しておらず
27	医院の収益は下がっている。
28	院長プライベートでの資金が必要が為(子供の学費・自宅の住宅ローン等)スタッフのベースアップやボーナスや退職金等には回らない。などで、衛生士が続かないです。すぐ退職していきます。
29	賃上げもして欲しい。
30	口腔ケアのしごとをしていて、居宅療養管理指導の報酬を割合制にしています。
31	先日、歯科医師間で割合を下げる策略をたてられていました。
32	そしてありえない割合の条件をだされお断りすると、やっていた仕事を全てとられてしまいました。
33	どうしても歯科衛生士は弱い立場になってしまい
34	泣き寝入りでした。歯科医師の言いなりではなくもっとフェアにならないものかと思ってしまいました。
35	賃金アップ。歯科衛生士の仕事から離れ転職しなければならない。
36	3年目になりますが全く昇給もなく時給が10円も上がりません。
37	今回、賃上げはされましたが、まだまだ、他の職種とは、比べものにならないくらいの、賃金の格差があるため、今年、来年の限定ではなく、
38	定期的にお願ひしたいです。
39	昇給なし、退職金もなしと言われています。将来が不安なので、賃上げ、昇給などちゃんと実施してほしいとは思っているがなかなか言い出しにくい。
40	給料のベースアップや待遇改善 衛生士になっても辞める方が多いです。 もっと基本給等の基準をあげる。
	今回のペアでは物価高騰に対応できない。他職より賃金が低い。
	歯科衛生士は他の国家資格に比べて給与面や雇用条件が良くないと思う事が多いです。
	歯科衛生士の時給の基準が地域の基準みたいになっていて、歯科衛生士のスキルをきちんと評価されてはいない気がする。
	何年も賃上げはされていない。
	長く働いても賃金が上がらずやり甲斐を感じられません。
	給料が安すぎる。146000円です。

41	診療所や病院での歯科衛生士の価値が著しく低い。診療所や病院勤務の歯科衛生士の収入では家族を養えない。
42	診療内容が多岐に渡り大変な業務であるにも関わらず、賃金が低いこと。学びたいけど、セミナー費用は高く、給与が低く中、学べないことがある。
43	給料の賃上げを期待したい。
44	給料面が低くて困っています。
45	行政では中々ベースアップがないのは何故か？ 30年近く歯科衛生士をしているが、手取りの増額が微々たるもの。
46	診療所は土曜日が勤務のため、子育てがしにくい環境もあり特養へ転職したが、 盆正月もなく休みが少ない。看介護職の歯科に対する意識の低さに幻滅する。看介護職を養成する段階で歯科も教科に組み込んでほしい。 時給が飲食店アルバイトの高校生と同じくらいなので悲しい。国家資格に見合った時給。診療所に託児所で患者さんだけでなく
47	従業員の子どもも預って欲しい。
48	歯科診療所が忙しいため時給をあげてほしい。
49	それに対しての賃上げはなし。診療点数が低い。
50	平成の初めから同じ職場に勤務しています。雇用契約書等がないので、定期昇給なのかベースアップなのか正直わかりません。
51	仕事の重要性に対して賃金が低いこと、昇給に限界がある事にもどかしさを感じています。
52	人不足なのに給料安い。拘束時間が長いです。
53	高齢者施設での口腔ケアにおいて、施設でコロナ感染があった場合就業できず、収入も全く入らないこと
54	処遇改善のされてなく低賃金で働かされ不満です。
55	賃上げと労務環境の改善を望んでいます。
56	ベースアップ。 歯科衛生士のキャリアがあったとしても転職の際の給与は初任給衛生士と同等の扱いになり、キャリアなどは換算されず給与に反映
57	されないことが疑問です。
58	さらなる賃上げ。
59	病院内での歯科衛生士資格手当が最低ランクであり、年齢制限で賃金が全く上がらないこと。
60	最低賃金が引き上げられても歯科衛生士の時給は変わらず、院長次第などがあります。
61	他の医療系に比べて給与が少ない。基本給、ボーナスが低い。 物価が上がるのに、給料は変わらない。また、地域保健の仕事をしているが、何年も報酬が上がらない。交通費も出ない。
62	働く衛生士も、減っていくばかり。地域保健での収入の2%は県の歯科衛生士会へ納めないといけない。 もっと魅力ある、しっかりした報酬のもと、働きたい。ただ、本当に一生懸命やっていることを続けたい。
63	仕事量や内容に対して給料が見合っていない。スキルがあっても認めてもらえない。
64	歯科衛生士の待遇・給与は低いと思います。歯科衛生士・歯科技工士がいなければ歯科医療は成り立たないので、看護師並の待遇にしてほしいです。
65	歯科衛生士の賃金の低さ。
66	処遇（賃上げ）については、地域性や医院によっても違いはあると思いますが本県は安すぎます。今回の改定は先生方には響いていないです。 週休2日制に。
67	最低賃金は上がっているのに、歯科衛生士の給料が上がらない。歯科助手の給料と差ほど変わりがなくなっている。
68	賃上げに対して学校においては歯科医師ではなく、事務長である上司の歯科衛生士の仕事に対する理解が必要。
69	今回の賃上げの改定は医院にメリットがないため賃上げはしないとのこと。義務化にしてほしい。
70	給料の割には仕事量が多くてしんどいです。
71	労働時間が長いのに給料に満足できない。

72	学生の主な就業先である個人医院ではなかなか賃上げ等の処遇改善が難しいことを実感します。
73	地方では都市部手違い、給与が低い。
74	介護報酬で勤務していますが、他職種にもしっかりと処遇改善を義務付けてほしい。
75	パート勤務を始めて10年経ちますが、時給の昇給ありません。歯科衛生士の時給を上げてほしいです。
76	ベースアップをバックアップしてほしい。
77	時給を上げたと言われたが、上がった感じはしない…。
78	研究施設だと、国家資格のある者より、研究員の方が地位や給与が高い。
79	今回のベースアップの件ではありませんが、保健センターでの健診業務では以前は半日の日当で出ていましたが、
80	健診の人数に関係してお手当が極端に少なくなったりする日も出ています。月一回の事だけで他の週に決まった仕事が入れない弊害も出ます。
81	福岡の田舎ですが全く賃上げは感じられません。
82	行政の仕事でさえ賃金アップがない。個人経営の診療所にアップを申すなら先ず行政に携わる衛生士の給与アップを実現することは
83	必要と思い、連盟の活動に期待したい。
84	基本給が低い。
85	男性歯科衛生士が生涯働き続ける仕事の給与としては非常に低いと感じる。男性女性に関わらず社会における歯科衛生士の必要性を考慮すれば
86	給与はアップしてもよいと考えます。
87	賃上げを切に願います。
88	年取が少ない 退職金など不明。
89	大阪市のセンター雇用ですが、20年以上賃上げはないです、交通費も出ないので物価や交通費が上がる中どうなの？って思いますが、
90	どこに言ってもいいのかわかりません。
91	時給の基準など、個人で話す場合に衛生士会や連盟で基準があれば、最低このくらいは欲しいといえる。
92	最低賃金は上がっていますが私の給料は上がっていません。パートで働いていますが17時まで働くので他の職種だと正社員になれます。
93	そのわりに正社員の給料は高くありません。
94	労働に見合った賃金がもらえていないと感じる。賃上げしてもらうためには、連盟の活動に参加しなくてはいけないと思っています。
95	労働時間、内容に対して給与が低い。
96	お給料を上げて欲しいです、安いので働く人居なくて無理してます。
97	医療従事者のわりに給料も価値も低いなと感じます。
98	地域の高齢者に対する介護予防教室でのボランティア活動中です。今後、このような活動で報酬が頂けるよう期待したい。
99	歯科衛生士は地位も時給もとても低いので、せっかく国家資格を取得してもなかなか仕事として続ける意欲が無くなる人が多いです。復職を進めるなら賃金アップがまず第一に取り組むべき課題で
100	はないですか！？
101	業務に見合った賃金をいただけていない。認定取得などを考慮してほしい。
102	医院や病院の経営によって、都合よく賞与や手当が減額される。
	他のスタッフにはしないのに、私にだけ無給休暇が当日になって、急に、強制的に付与されることが多発しており、契約書にある勤務時間よりも実際の勤務時間が大幅に削減される状態が恒常化
	している。実際、毎月、予定している給与の80%程度しか支給されない。
	全体的な賃上げ。地域差をなくしてほしい。良い人材は都市部に流れる。
	介護職の中に入って仕事をしているので歯科衛生士としての賃上げが行われない。
	時給安いし働く時間が限られていてなかなか家計が厳しいです。
	何年働いても賃金は増えないが、会費、講習会費、学会費など知識を得ようとすると出費が増え、生活が豊かにはならない。
	残業代がでないので、就業時間で調整をしているがスタッフも多いわけではないので気を使う。

103 少しでもいいので、賃金が上がると嬉しいです。

104 退職金などが無かったり、少ない。

105 一般診療所では退職金が出ないため将来に不安がある。

106 病院歯科衛生士の給料の低さ。

107 新型コロナウイルス感染者等にも、感染リスクを背負いながら口腔ケアを行っている。給与については、そのリスクの代償もきちんと考慮していただきたい。病棟での口腔ケアは、大変重労働であり、一日の業務が終わるとへとへとになる。その点も十分理解していただきたい。歯科衛生士の給与は、その他医療職に比べて給与が低すぎる。

108 給与の頭打ちがある。

【その他】

1 認定取得に関しても都市部に出向く必要があり、交通費や宿泊費が生じる。歯科大学がなさ、専門的な知識や技術に触れる機会が少ない。

2 今の歯科衛生士学校の教育を変えないと、古すぎる知識を詰め込んだ上に臨床に出てもすぐ働けるすべも身についていない。

3 休まなくてはならないとき、他の人探して気を使うのが大変。

4 パートから常勤に2年前から復帰しましたが、それと共に日本歯科衛生士会にも復帰しました。

5 また色々なセミナーや勉強を出来る事に意欲を感じますがお給料が上がる事になるところです。

6 歯科衛生士の仕事をしっかりと理解し、大切に下さるドクターも増えて来ている中、まだ歯科衛生士を軽く見ているドクター、助手がいるのは事実でとても仕事がつらい時期があった。今もこの事で困っている衛生士がたくさんいると思うので歯科衛生士がどれほど日々努力を重ね、患者さんに向き合っているかがもっと広まると良いと思う。

7 歯科衛生教育に、ライセンスを持った仲間が集う職能団体の意味、意義についての意識が培われていない。

8 自分達の職業の専門性の確立や地位向上、環境を数か纏まる事で変えられるんだよ、という事の教育が必要と考える？

9 診療所で働いていたのですが、歯科衛生士の人数が少なかったので退職しづらい雰囲気が強くて困ってました。

10 なんとなく衛生士、意識高い衛生士と周りにいる衛生士は様々です。働き方も情報も30年前とはだいぶ変わりました。

11 色々関わると衛生士としてのやりがいを感じますが、やりがいよりもお金を選択する人は多いと感じています。

12 リハビリ職や看護師は事業者を立ち上げてやっているが、衛生士も何か出来るのか出来ないのかと思う事があります。

13 地方にいと地域性もあるから色々な格差を感じてしまいます。地方にパワーが欲しい。

14 歯科医師に経営の勉強をしてもらいたい。

15 歯科医師も政治活動に興味がないと感じます。そうするとそこに勤めている衛生士は更に興味がなくというかそういった活動を知らない。

16 そうなると意欲的に活動したい衛生士には居心地が悪く辞めてしまう、他の仕事を始める。最近そういった衛生士が増えて来ています。

17 歯科医師会にももう少し頑張って欲しい。

私は年齢的にももうすぐ退職しますが40年近く歯科歯科衛生士として働きました。時代がそうだったのかもしれませんが個人の診療所での勤務はとても条件の悪い中での勤務でした。同僚はほとんどん違う仕事に転職し辞めていきました。。今は個人の診療所でも働き方改革でだいぶ変わってきたようですが全ての歯科衛生士がそれなりの給料と労働条件があたりまえになる様期待します。

一緒に頑張りましょう！口

近年、歯科保健の重要性が叫ばれ未だな職域の広がりが見られない。オーラルフレイル予防のため歯科診療所の勤務だけではなく、行政への歯科衛生士の配置が重要であると考えます。

それと歯科医師に衛生士や助手を大切にしようと思っている人が少ないように感じます。

以前は個人診療所にいましたが帰りが夜遅く土曜日でも出勤で子育てしながらは厳しく、辞めていく方も多いです。

私の務める病院歯科は医科の知識が絶対必要で自分で勉強して理解を深めるしかなく苦労してます。

最近、「聞いてみたいな」「行ってみたいな」と思うセミナーがあまりありません。また実習が多く参加しにくいです。

歯科衛生士の活躍の場が広がるには、他の医療従事者と対等に話ができる教育が必要。口腔のことだけでなく全身疾患についても勉強できる場があればと思います。

- 18 周りが賃金上昇してる中単発の賃金が上がらなくて他の職種に変更しようかと考えてしまいます。
今は高齢者施設で働いていて、衛生士の仕事に期待してもらってるのを感じていますが、以前一般歯科で働いていた時は時給も上らず評価されていない感じでした。歯科医師の先生が一番歯
- 19 科衛生士を安くみてるのではないかなと思っています。
勿論評価されている先生もいらっしゃると思いますが、私の周りは大体そんな感じです・・。
- 20 歯科衛生士会と歯科衛生士会連盟と両輪歯科衛生士を支えていただいと認識しております。他の人に連盟事を話す時、誰もが納得するであろう確固たる文言が欲しいです。
障害者施設で就労しているが、仕事内容は歯科衛生士だが、職名は支援員である。
- 21 それは面接の時は知らなかった。しかも、正規職員枠はない。歯科衛生士を軽く見られている気がする。
- 22 もっと滅菌レベルを国全体で上げて欲しい。
- 23 雇い主の院長先生の人間性にとても左右される。
- 24 県内に何校も養成所があるのに若い衛生士はどこにいったのかと聞かれる。
- 25 歯科衛生士の認定取得者等の差別化がどの職場でもされるようになるようご尽力お願いします。
- 26 人手不足なので、衛生士をしていない人も復帰出来るような環境があればいいと思います。